

## ALGEMENE VOORWAARDEN

## INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1: Inleidende bepalingen .....	3
Artikel 1. Werkingsfeer Algemene Voorwaarden.....	3
Artikel 2. Definities .....	3
Hoofdstuk 2: Training .....	5
Artikel 3. Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Training.....	5
Artikel 4. Inschakeling derden en vervanging docenten .....	5
Artikel 5. Intellectueel eigendomsrecht.....	5
Hoofdstuk 3: Detachering .....	6
Artikel 6. Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Detachering.....	6
Artikel 7. Inhoud van de (Overeenkomst tot) Detachering.....	6
Artikel 8. Urenrapportages en urenverantwoording .....	6
Artikel 9. Arbeidsomstandigheden en aansprakelijkheid.....	7
Artikel 10. Tewerkstelling in het buitenland .....	8
Artikel 11. Geheimhouding en nadere afspraken met Gedetacheerde.....	8
Artikel 12. Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Detachering .....	8
Artikel 13. Verbod indienstneming of overname Gedetacheerde.....	9
Hoofdstuk 4: Werving en selectie .....	10
Artikel 14. Totstandkoming van de Zoekopdracht.....	10
Artikel 15. Inhoud van de Zoekopdracht.....	10
Artikel 16. Verbod indienstneming (Young) Professional .....	10
Artikel 17. Totstandkoming en inhoud van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie .....	11
Artikel 18. Vergoeding in kader van Werving en Selectie .....	11
Hoofdstuk 5: Bemiddeling ZZP'ers .....	12
Artikel 19. Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP.....	12
Artikel 20. Inhoud van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP.....	12
Artikel 21. Voortgangsrapportages en urenverantwoording.....	12
Artikel 22. Aansprakelijkheid.....	12
Artikel 23. Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP .....	13
Hoofdstuk 6: Algemene bepalingen met betrekking tot de dienstverlening.....	14
Artikel 24. Facturatie en betaling.....	14
Artikel 25. Opschorting, opzegging en ontbinding.....	14
Artikel 26. Informatie, geheimhouding en Wet bescherming persoonsgegevens.....	15
Artikel 27. Aansprakelijkheid.....	16
Artikel 28. Geschillenregeling, rechtskeuze en forumkeuze .....	17

# Hoofdstuk 1: Inleidende bepalingen

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (Overeenkomst tot) Training, Werving en selectie, bemiddeling ZZP en/of (Overeenkomst tot) het Leertraject van (Young) Professionals van WeConnect.

## Artikel 1. Werkingssfeer Algemene Voorwaarden

1. De onderhavige Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, diensten, offertes, Zoekopdrachten aan en Overeenkomsten met V.O.F. WeConnect, alsmede onderhandelingen met V.O.F. WeConnect, hierna aan te duiden als “WeConnect”.
2. Een Opdrachtgever, die eenmaal een Zoekopdracht heeft gegeven aan of een Overeenkomst is aangegaan met WeConnect, waarop de onderhavige Algemene Voorwaarden van toepassing zijn verklaard, wordt geacht ook bij eventuele daarna aangegane onderhandelingen c.q. gegeven Zoekopdrachten en aangegane Overeenkomsten (stilzwijgend) met de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden akkoord te zijn gegaan.
3. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt op voorhand nadrukkelijk door WeConnect van de hand gewezen.
4. Voor zover de Overeenkomst bepalingen bevat die in strijd zijn met deze Algemene Voorwaarden, prevaleren de bepalingen van de Zoekopdracht of Overeenkomst.
5. Indien WeConnect op enig moment haar rechten uit de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht en/of de Overeenkomst niet (onverwijld) uitoefent, laat dit onverlet haar recht en mogelijkheid om dit in de toekomst om haar moverende redenen (alsnog) te doen.
6. Afwijkingen van de Algemene Voorwaarden zijn enkel geldig indien deze vooraf schriftelijk door WeConnect en Opdrachtgever zijn overeengekomen.
7. Indien een bepaling in de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht of de Overeenkomst nietig is, of wordt vernietigd, dan blijven de overige bepalingen van de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht of de Overeenkomst onverkort van kracht. Partijen zullen de nietige of vernietigbare bepaling vervangen door een nieuwe bepaling die de inhoud van de oorspronkelijke bepaling zo goed mogelijk benadert.
8. WeConnect heeft het recht om de Algemene Voorwaarden te wijzigen. Opdrachtgever wordt geacht iedere wijziging van de Algemene Voorwaarden te hebben geaccepteerd, indien deze binnen 5 werkdagen na kennisgeving van de wijzigingen door WeConnect geen schriftelijk bezwaar heeft gemaakt.

## Artikel 2. Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Algemene voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
2. Bemiddeling ZZP: de Overeenkomst waarbij WeConnect een ZZP'er, in het kader van diens uitoefening van zijn bedrijf of de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, ter beschikking stelt aan Opdrachtgever om zelfstandig werkzaamheden te verrichten.
3. Detachering: de Overeenkomst waarbij WeConnect een natuurlijke persoon ter beschikking stelt aan Opdrachtgever om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten.
4. Dienstverlening: de diensten aangeboden door WeConnect, zoals, Training, Detachering, Werving en Selectie, Bemiddeling ZZP, inclusief de werkzaamheden in het kader van de Zoekopdracht.
5. Gedetacheerde: de natuurlijke persoon die door WeConnect in het kader van de

- (Overeenkomst tot) Detachering aan Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld.
6. Gelieerde Vennootschap: iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die, direct dan wel indirect, verbonden is aan Opdrachtgever. Hieronder worden in ieder geval, doch niet uitsluitend, begrepen: vennootschappen behorende tot dezelfde groep c.q. hetzelfde concern als Opdrachtgever, deelnemingen en joint ventures van Opdrachtgever, alsmede andere partijen waarmee Opdrachtgever een samenwerkingsverband is aangegaan, dan wel waarmee Opdrachtgever gezamenlijk in een bouwcombinatie optreedt
  7. Opdrachtgever: iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die een Zoekopdracht heeft gegeven WeConnect, althans hiertoe voornemens is, of die een Overeenkomst met WeConnect is aangegaan.
  8. Opleidingstraject: Het volledige proces van Training, Detachering en Plaatsing.
  9. Overeenkomst: de (schriftelijke) overeenkomst tussen Opdrachtgever en WeConnect waarin, al dan niet na een geslaagde Zoekopdracht door WeConnect, wordt vastgelegd onder welke specifieke voorwaarden en omstandigheden, daaronder begrepen het soort Dienstverlening, een (Young) Professional werkzaamheden zal gaan verrichten voor Opdrachtgever.
  10. Plaatsing: Activiteiten door WeConnect met als beoogt resultaat een werkverband tussen opdrachtgever en gedetacheerde c.q. (Young) Professional.
  11. Training: Alle werkzaamheden met als doel het vergroten van kennis en vaardigheden.
  12. Werving en Selectie: de Overeenkomst waarbij Opdrachtgever zich jegens WeConnect verbindt om een door WeConnect, in het kader van de Zoekopdracht, geworven en geselecteerde (Young) Professional een arbeidsovereenkomst aan te bieden, dan wel deze op basis van een andersoortige overeenkomst rechtstreeks werkzaamheden, dus zonder tussenkomst van WeConnect bij de uitvoering van de werkzaamheden, voor Opdrachtgever te laten verrichten
  13. (Young) Professional: de natuurlijke persoon of rechtspersoon die bij WeConnect (wordt of) is ingeschreven met het oog op het verrichten van werkzaamheden door tussenkomst van WeConnect en haar Dienstverlening.
  14. Zoekopdracht: de (schriftelijke) overeenkomst tussen Opdrachtgever en WeConnect tot het zoeken van (Young) Professionals in het kader van de Dienstverlening van WeConnect. Het doel van de Zoekopdracht is de totstandkoming van een Overeenkomst.
  15. ZZP'er: de (Young) Professional die door tussenkomst van WeConnect, op basis van een (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, als zelfstandige in de uitoefening van zijn bedrijf dan wel in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, werkzaamheden verricht voor Opdrachtgever.

## Hoofdstuk 2: Training

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (Overeenkomst tot) Training en/of (Overeenkomst tot) het Leertraject van (Young) Professionals van WeConnect.

### Artikel 3. Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Training

1. Het doel van de training wordt bepaald in de schriftelijke overeenkomst. WeConnect is verantwoordelijk voor het nastreven van dit vastgestelde doel.
2. De duur van de training worden vooraf schriftelijk overeengekomen. Met instemming van de Opdrachtgever kan de duur indien nodig worden aangepast.
3. Wanneer de Opdrachtgever tijdens de Training het Opleidingstraject en daarmee de Overeenkomst vroegtijdig beëindigt, zal de Opdrachtgever een schadevergoeding verschuldigd zijn aan WeConnect. Dit betreft het aantal gemaakte trainingsuren tegen een uurtarief, welke in de schriftelijke overeenkomst is bepaald.

### Artikel 4. Inschakeling derden en vervanging docenten

1. Indien en voor zover een goede uitvoering van de Overeenkomst dit vereist, heeft WeConnect het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden.
2. WeConnect kan in overleg met Opdrachtgever de samenstelling van de opdrachtleiding of het opdrachtteam wijzigen, indien zij meent dat dit noodzakelijk is. De wijziging mag niet ten kosten gaan van de kwaliteit van de het Opleidingsproduct en mag de Continuïteit van de werkzaamheden niet ongunstig beïnvloeden.

### Artikel 5. Intellectueel eigendomsrecht

1. Alle intellectuele eigendomsrechten, waaronder maar niet beperkt tot het auteursrecht, databankrecht, merkenrecht, handelsnaamrecht of octrooirecht, en overige rechten op en in verband met het cursusmateriaal berusten bij WeConnect, de docent en/of derden.
2. Het is Opdrachtgever niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de rechthebbende cursusmateriaal geheel of gedeeltelijk te verveelvoudigen of openbaar te maken.
3. Het cursusmateriaal geldt uitsluitend voor eigen gebruik van Opdrachtgever. Opdrachtgever staat ervoor in dat haar werknemers zich ook persoonlijk verplichten om deze voorwaarde na te leven.
4. Niets in deze Overeenkomst kan worden uitgelegd als een overdracht van intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot cursusmateriaal.

# Hoofdstuk 3: Detachering

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (Overeenkomst tot) Detachering en/of (Overeenkomst tot) het Leertraject van (Young) Professionals van WeConnect.

## Artikel 6. Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Detachering

1. De (Overeenkomst tot) Detachering tussen WeConnect en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (Overeenkomst tot) Detachering door WeConnect aan Opdrachtgever en de ondertekening daarvan door Opdrachtgever.
2. De (Overeenkomst tot) Detachering wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Detachering (nog) niet heeft ondertekend, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of (Young) professional/Gedetacheerde blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (Overeenkomst tot) Detachering.

## Artikel 7. Inhoud van de (Overeenkomst tot) Detachering

1. De (Overeenkomst tot) Detachering strekt tot de terbeschikkingstelling van Gedetacheerde aan Opdrachtgever om onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.
2. De duur, het tarief en nadere voorwaarden van de terbeschikkingstelling, alsmede de noodzakelijke informatie over de persoon van Gedetacheerde, worden overeengekomen (en vastgelegd) in de (Overeenkomst tot) Detachering.
3. WeConnect zal zich inspannen om Gedetacheerde, voor zover Opdrachtgever daartoe verzoekt, zorg te laten dragen voor naleving van interne regelgeving, daaronder begrepen de huisregels en instructies, voor zover dit redelijkerwijs van Gedetacheerde kan worden verlangd. Hetgeen in lid 1 van dit artikel is bepaald, geldt hierbij echter onverkort.
4. Het staat WeConnect vrij iedere verhoging van de lonen, andere arbeidsvoorwaarden of kostenvergoedingen volgend uit de een eventueel op WeConnect van toepassing zijnde CAO dan wel volgend uit de CAO binnen de branche waarin Gedetacheerde werkzaam is, door te berekenen aan Opdrachtgever en de tarieven dienovereenkomstig te verhogen. WeConnect heeft eveneens het recht om het tarief te verhogen in geval van gewijzigde wetgeving, gewijzigde pensioenverplichtingen en/of wijziging van de sociale lasten.

## Artikel 8. Urenrapportages en urenverantwoording

1. Gedetacheerde voert het aantal door hem of haar gewerkte (over)uren in in het door WeConnect met dit doel beschikbaar gestelde middelen. Deze urenrapportages, ook wel werkbriefjes genoemd, worden maandelijks door Opdrachtgever geaccordeerd, waarna WeConnect aan de hand van de invoer zal overgaan tot facturering aan Opdrachtgever.
2. Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat de urenrapportages correct en tijdig door Gedetacheerde worden ingevoerd.
3. De door Gedetacheerde ingeleverde urenrapportage heeft bindende werking jegens Opdrachtgever, behoudens de mogelijkheid van Opdrachtgever om tegenbewijs te leveren.
4. Indien de urenrapportage onjuistheden bevat of indien de urenrapportage niet (tijdig) door de bevoegde persoon bij Opdrachtgever is geaccordeerd, is dit voor rekening en risico van Opdrachtgever. Opdrachtgever is aansprakelijk voor eventuele schade als gevolg hiervan van WeConnect en/of derden.
5. Indien Opdrachtgever weigert de urenrapportage van Gedetacheerde te accorderen en/of niet binnen 14 dagen na de betreffende werkzaamheden zelf een - naar zijn mening correct

ingevulde - urenrapportage aan WeConnect verstrekt, heeft WeConnect het recht het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen, overeenkomstig de opgave van Gedetacheerde, dan wel, bij gebreke van een dergelijke opgave, conform de overeengekomen arbeidsduur van Gedetacheerde.

6. WeConnect is te allen tijde gerechtigd om de aan haar ter beschikking gestelde urenrapportages te betwisten. Opdrachtgever zal haar hiertoe op verzoek onverwijld inzage geven in haar administratie. Indien WeConnect en Opdrachtgever naar aanleiding van de betwisting van een urenrapportage door WeConnect geen overeenstemming weten te bereiken, zal WeConnect gerechtigd zijn om het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen.

## Artikel 9. Arbeidsomstandigheden en aansprakelijkheid

1. Opdrachtgever geldt als werkgever van Gedetacheerde in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wetten en regelgeving. Opdrachtgever verplicht zich om Gedetacheerde de werkzaamheden te laten uitvoeren conform de eisen uit wet- en regelgeving en om zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen en instructies aan Gedetacheerde te geven als redelijkerwijs nodig zijn om te voorkomen dat Gedetacheerde schade lijdt in de uitoefening van de werkzaamheden.
2. WeConnect sluit jegens Opdrachtgever elke aansprakelijkheid uit voor alle schade, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd personenschade en vermogensschade, uit welke hoofde dan ook en in de ruimste zin des woords, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd schade, die de Gedetacheerde lijdt dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, lijden en waarvoor Opdrachtgever aansprakelijk wordt gesteld, geleden in de uitoefening van de werkzaamheden, tijdens werkverkeer en/of tijdens vervoer dat op één lijn is te stellen met vervoer krachtens de arbeidsovereenkomst, alsmede voor schade opgelopen in een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden dat deze schade naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid en/of goed werkgeverschap niet voor rekening van de Gedetacheerde komt.
3. Indien Opdrachtgever de Gedetacheerde werkzaamheden laat of wil laten verrichten buiten Nederland, heeft schade die de Gedetacheerde lijdt dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, lijden tijdens of samenhangend met de dienstreis te gelden als schade opgelopen in een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden, als bedoeld in het voorgaande lid. Opdrachtgever is gehouden terzake een adequate verzekering af te sluiten.
4. Indien Opdrachtgever de Gedetacheerde werkzaamheden laat of wil laten verrichten buiten Europa, is Opdrachtgever gehouden om een adequate verzekering af te sluiten, die dekking geeft in gevallen waarin de Gedetacheerde schade lijdt dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, schade lijden, zulks in de ruimste zin des woords, tijdens de uitoefening van de werkzaamheden of tijdens een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden, dat deze schade op grond van Nederlands recht dan wel het toepasselijk recht van een andere staat niet voor rekening van de Gedetacheerde, dan wel hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, komt. Opdrachtgever is hiertoe gehouden omdat het voor WeConnect niet mogelijk is om deze risico's adequaat te verzekeren.
5. WeConnect sluit jegens Opdrachtgever elke aansprakelijkheid uit voor alle schade, die de Gedetacheerde door diens handelen of nalaten veroorzaakt aan Opdrachtgever en derden, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd, personeelsleden en klanten van Opdrachtgever.
6. Opdrachtgever is gehouden WeConnect nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel

van Opdrachtgever, klanten van Opdrachtgever, Gedetacheerde, alsmede hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, ter zake van beweerdelijke schade, uit welke hoofde dan ook, in de ruimste zin des woords, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt WeConnect alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.

7. WeConnect draagt generlei aansprakelijkheid voor verbintenissen aangegaan door Gedetacheerde die Opdrachtgever of derden binden.
8. Het op Detachering toepasselijke aansprakelijkheidsregime is voor het overige vastgelegd in “artikel 27. Aansprakelijkheid” van de Algemene Voorwaarden.

## **Artikel 10. Tewerkstelling in het buitenland**

1. Het is Opdrachtgever verboden een Gedetacheerde(n) buiten Nederland te werk te stellen of anderszins te verzoeken of te verplichten naar een plaats buiten Nederland te gaan in verband met de werkzaamheden, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van WeConnect.
2. Opdrachtgever dient Gedetacheerde(n) op het eerste verzoek van WeConnect onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren.

## **Artikel 11. Geheimhouding en nadere afspraken met Gedetacheerde**

1. Het staat Opdrachtgever vrij met Gedetacheerde(n) geheimhouding ter zake van vertrouwelijke informatie over Opdrachtgever overeen te komen, mits dit schriftelijk gebeurt.
2. Het staat Opdrachtgever vrij om een aparte regeling te treffen met Gedetacheerde aangaande rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van werkzaamheden van Gedetacheerde in het kader van de (Overeenkomst tot) Detachering.

## **Artikel 12. Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Detachering**

In aanvulling op hetgeen is bepaald in artikel 22 van deze Algemene Voorwaarden over de opzegging en ontbinding van de (Overeenkomst tot) Detachering heeft te gelden:

- wanneer de overeenkomen periode door de Opdrachtgever vroegtijdig wordt beëindigd, ongeacht de rede van opzeggen, de Opdrachtgever aansprakelijk is voor de eventuele schade van WeConnect die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

- dat Opdrachtgever Gedetacheerde, ongeacht de reden van opzegging c.q. ontbinding, onverwijld in kennis dient te stellen van de beëindiging van de (Overeenkomst tot) Detachering;

- de (Overeenkomst tot) Detachering van rechtswege eindigt, wanneer de overeenkomst tussen WeConnect en de Gedetacheerde eindigt, ongeacht de reden daarvan. WeConnect is niet schadeplichtig. WeConnect zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen. Indien voor vervanging wordt zorg gedragen, ontstaat een nieuwe (Overeenkomst tot) Detachering;

- indien de beëindiging het resultaat is van omstandigheden aangaande de persoon van Gedetacheerde, zal WeConnect zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen. Indien voor vervanging wordt zorg gedragen, ontstaat een nieuwe (Overeenkomst tot) Detachering;



- indien de duur van de (Overeenkomst tot) Detachering afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis, of van het eindigen van een bepaald project, of indien Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Detachering binnen de overeengekomen proeftijd wenst te beëindigen, is Opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, WeConnect hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 14 werkdagen schriftelijk te informeren. Bij gebreke van een dergelijke tijdige aanzegging is Opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van WeConnect die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

### **Artikel 13. Verbod indienstneming of overname Gedetacheerde**

1. Het is Opdrachtgever en aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschappen tijdens de (Overeenkomst tot) Detachering, daaronder begrepen de tijd tussen het moment van totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Detachering en de aanvang van de uitvoering van de werkzaamheden door Gedetacheerde, niet toegestaan om met Gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. Opdrachtgever is bij overtreding van dit lid een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd ter grootte van zes bruto-maandsalarissen, zoals begroot door WeConnect en gebaseerd op een voltijddienstverband, met een minimum van € 20.000,00. Deze bepaling laat de mogelijkheid tot het vorderen van schadevergoeding onverlet.
2. Het is Opdrachtgever en aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschappen slechts onder voorwaarde van een vergoeding aan WeConnect toegestaan om, binnen twaalf maanden na afloop van de (Overeenkomst tot) Detachering, met Gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. Opdrachtgever is BTW verschuldigd over deze vergoeding. De vergoeding wordt tussen WeConnect en Opdrachtgever geacht een redelijke vergoeding te zijn, als bedoeld in artikel 9a lid 2 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.
3. Bij (Overeenkomst tot) Opleidingstraject kan afgeweken worden van het bepaalde in het vorige lid.

## Hoofdstuk 4: Werving en selectie

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (Overeenkomst tot) Werving en selectie en/of (Overeenkomst tot) het Leertraject van (Young) Professionals van WeConnect.

### Artikel 14. Totstandkoming van de Zoekopdracht

1. De Zoekopdracht tussen WeConnect en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de Zoekopdracht door WeConnect aan Opdrachtgever. De bevestiging van WeConnect wordt geacht de Zoekopdracht juist en volledig weer te geven, tenzij Opdrachtgever WeConnect binnen 3 dagen na ontvangst van de bevestiging uitdrukkelijk en schriftelijk anders bericht.
2. De Zoekopdracht komt eveneens tot stand indien WeConnect de uitvoering daarvan ter hand neemt, al dan niet in verband met het spoedeisende karakter van de te verrichten Dienstverlening. WeConnect neemt onder andere de uitvoering van de Zoekopdracht ter hand zodra zij (Young) Professionals voorstelt c.q. voordraagt aan Opdrachtgever, een en ander ongeacht de omstandigheden waaronder en het doel waarmee dit gebeurt en ongeacht het uiteindelijke resultaat van dit voorstellen c.q. voordragen.
3. Voor ieder beroep van Opdrachtgever op de Dienstverlening van WeConnect zal een aparte Zoekopdracht tot stand komen. In de bijbehorende bevestiging zal worden omschreven wat de aard van de Dienstverlening van WeConnect zal zijn.
4. Alle aanbiedingen/offertes van WeConnect zijn vrijblijvend en herroepelijk, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke aanbieding/offerte kenbaar is gemaakt.
5. Toezeggingen, aanbiedingen, dan wel offertes van niet-leidinggevend personeel van WeConnect binden haar niet, tenzij deze door (leidinggevend personeel van) WeConnect schriftelijk zijn bevestigd.
6. Het is WeConnect te allen tijde toegestaan om voor de uitvoering van een Zoekopdracht derden in te schakelen.

### Artikel 15. Inhoud van de Zoekopdracht

1. De Zoekopdracht strekt tot het zoeken van een (Young) Professional door WeConnect, in het kader van de Dienstverlening van WeConnect en met het oog op de totstandkoming van een Overeenkomst tussen WeConnect en Opdrachtgever.
2. WeConnect verbindt zich om zich naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap in te spannen bij het zoeken en voordragen van de (Young) Professional.
3. Het is Opdrachtgever niet toegestaan referenties in te winnen zonder toestemming van (Young) Professional.

### Artikel 16. Verbod indienstneming (Young) Professional

1. Wanneer WeConnect in het kader van de Zoekopdracht (Young) Professionals aan Opdrachtgever voorstelt c.q. bij Opdrachtgever aandraagt, heeft te gelden dat het Opdrachtgever en aan hem Gelieerde Vennootschappen niet is toegestaan om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met of op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten door een (Young) Professional, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie.

2. Het bepaalde in het vorige lid geldt niet indien meer dan 12 maanden zijn verstreken nadat (Young) Professional is voorgesteld. De termijn van 12 maanden vangt aan op het moment dat tussen WeConnect of (Young) Professional en Opdrachtgever, voor het laatst contact is geweest in het kader van de Zoekopdracht.
3. Geen van de partijen mag tijdens de uitvoering van de opdracht en binnen één jaar na het einde van de Overeenkomst een hulppersoon (bv. een freelancer) van de andere partij in dienst nemen of daarmee over indiensttreding onderhandelen.
4. Opdrachtgever is bij overtreding van het bepaalde in dit artikel een direct opeisbare boete verschuldigd ter grootte van zes bruto-maandsalarissen, zoals begroot door WeConnect en gebaseerd op een voltijddienstverband, met een minimum van € 20.000,00. Deze bepaling laat de mogelijkheid voor WeConnect om schadevergoeding te vorderen onverlet.

## **Artikel 17. Totstandkoming en inhoud van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie**

1. De (Overeenkomst tot) Werving en Selectie tussen WeConnect en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie door WeConnect aan Opdrachtgever en de ondertekening daarvan door Opdrachtgever.
2. De (Overeenkomst tot) Werving en Selectie wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie (nog) niet heeft ondertekend, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of (Young) Professional blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie.
3. Door aanvaarding van (een Overeenkomst tot) Werving en Selectie verbindt Opdrachtgever zich ertoe een door WeConnect, in het kader van de Zoekopdracht, geworven en geselecteerde (Young) Professional, een arbeidsovereenkomst aan te bieden, dan wel deze op basis van een andersoortige overeenkomst rechtstreeks werkzaamheden voor Opdrachtgever te laten verrichten.

## **Artikel 18. Vergoeding in kader van Werving en Selectie**

1. Opdrachtgever zal de in de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie vermelde vergoeding aan WeConnect verschuldigd zijn na totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie. Deze vergoeding geldt als beloning voor de werkzaamheden van WeConnect gedurende de Zoekopdracht en bij de totstandkoming van de overeenkomst tussen Opdrachtgever of de aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschap en (Young) Professional.

## Hoofdstuk 5: Bemiddeling ZZP'ers

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZPP en/of (Overeenkomst tot) het Leertraject van (Young) Professionals van WeConnect.

### Artikel 19. Totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZPP

1. De (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZPP tussen WeConnect en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZPP door WeConnect aan Opdrachtgever en de ondertekening daarvan door Opdrachtgever.
2. De (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZPP wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZPP (nog) niet heeft ondertekend, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of (Young) Professional/ZPP'er blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZPP.

### Artikel 20. Inhoud van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZPP

1. De (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZPP strekt tot het verrichten van een opdracht voor Opdrachtgever door de ZPP'er, als zelfstandige in de uitoefening van zijn bedrijf dan wel in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, middels tussenkomst van WeConnect.
2. De duur, het tarief en nadere voorwaarden van de opdracht worden overeengekomen (en vastgelegd) in de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZPP.

### Artikel 21. Voortgangsrapportages en urenverantwoording

1. Artikel 8 van deze Algemene Voorwaarden is van overeenkomstige toepassing op de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZPP, als tussen partijen een tarief per uur is overeengekomen. In dat geval geldt, dat waar in dat artikel staat "Gedetacheerde" moet worden gelezen "ZPP'er".

### Artikel 22. Aansprakelijkheid

1. WeConnect sluit jegens Opdrachtgever alle aansprakelijkheid uit voor schade, die de ZPP'er door diens handelen of nalaten veroorzaakt aan Opdrachtgever en derden, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd, personeelsleden en klanten van Opdrachtgever.
2. Opdrachtgever is gehouden WeConnect nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van Opdrachtgever, klanten van Opdrachtgever, ZPP'er, alsmede hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, ter zake van beweerdelijke schade, uit welken hoofde dan ook, in de ruimste zin des woords, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt WeConnect alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.
3. Door een (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZPP aan te gaan, geven WeConnect, de ZPP'er en Opdrachtgever uiting aan hun uitdrukkelijke wens om de werkzaamheden niet op basis van een arbeidsovereenkomst of overeenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW te doen verrichten, alsmede om te voorkomen dat sprake is van één van de in de wet genoemde fictieve dienstbetrekkingen, met het gevolg dat WeConnect noch Opdrachtgever

verantwoordelijk zijn voor inhouding en afdracht van loon-/inkomstenbelasting alsmede (sociale) premies, zulks in de breedste zin des woords.

4. Indien WeConnect, als gevolg van de wijze waarop Opdrachtgever en de ZZP'er feitelijk uitvoering geven aan de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, geconfronteerd wordt met vorderingen van derden, daaronder - niet limitatief - begrepen de Belastingdienst en UWV WERKbedrijf, vrijwaart Opdrachtgever WeConnect daarvoor. Opdrachtgever vergoedt WeConnect alle met dergelijke vorderingen verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand. Tevens is Opdrachtgever verplicht op het eerste verzoek en onmiddellijk alle benodigde medewerking, daaronder niet limitatief begrepen het verstrekken van informatie en documenten, te verlenen bij het voeren van verweer tegen dergelijke vorderingen.
5. Indien zich een wijziging voordoet in de wijze waarop Opdrachtgever en de ZZP'er feitelijk uitvoering geven aan de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP, is Opdrachtgever verplicht dit binnen 3 dagen na de wijziging bij WeConnect te melden.
6. Het op Bemiddeling ZZP toepasselijke aansprakelijkheidsregime is voor het overige vastgelegd in "artikel 27. Aansprakelijkheid" van de Algemene Voorwaarden.

### **Artikel 23. Beëindiging van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP**

In aanvulling op hetgeen is bepaald in artikel 25 van deze Algemene Voorwaarden over de opzegging en ontbinding van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP heeft te gelden:

- dat Opdrachtgever ZZP'er, ongeacht de reden van opzegging c.q. ontbinding, onverwijld in kennis dient te stellen van de beëindiging van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP;
- de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP van rechtswege eindigt, wanneer de overeenkomst tussen WeConnect en de ZZP'er eindigt, ongeacht de reden daarvan. WeConnect is niet schadeplichtig. WeConnect zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen;
- indien de duur van de (Overeenkomst tot) Bemiddeling ZZP afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis, of van het eindigen van een bepaald project is Opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, WeConnect hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 14 werkdagen schriftelijk te informeren.

# Hoofdstuk 6: Algemene bepalingen met betrekking tot de dienstverlening

De bepalingen in dit hoofdstuk zijn van toepassing op de (Overeenkomst tot) Training, Werving en selectie, bemiddeling ZZP en/of (Overeenkomst tot) het Leertraject van (Young) Professionals van WeConnect.

## Artikel 24. Facturatie en betaling

1. Opdrachtgever is gehouden om elke door WeConnect ingediende factuur voor haar Dienstverlening te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders door partijen is overeengekomen.
2. Uitsluitend betalingen aan WeConnect, op het door WeConnect aangegeven (bank/ giro) rekeningnummer, werken bevrijdend.
3. Indien een factuur van WeConnect niet binnen de geldende betalingstermijn is betaald, komt Opdrachtgever onmiddellijk en zonder dat hiervoor een ingebrekestelling is vereist in verzuim te verkeren en zal deze een rente over het openstaande bedrag verschuldigd worden van 5%.
4. Door Opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds eerst ter afdoening van alle verschuldigde kosten, daarna de rente en vervolgens van facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt Opdrachtgever dat de betaling ergens anders betrekking op heeft.
5. De datum van betaling is de datum waarop de bank op het door WeConnect aangewezen rekeningnummer het tegoed crediteert of de datum waarop het verschuldigde bedrag contant door WeConnect is ontvangen.
6. Bezwaar omtrent enige factuur moeten binnen 7 dagen na factuurdatum schriftelijk bij WeConnect zijn ingediend. De bewijslast betreffende de tijdige ontvangst van de reclame door WeConnect rust op Opdrachtgever. Na ommekomst van deze reclametermijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft Opdrachtgever het recht op reclame verwerkt. Een reclame en de behandeling daarvan doet overigens niet af aan de betalingsverplichting, welke niet wordt opgeschort.
7. Alle buitengerechtigde en gerechtigde kosten om tot incassering van de vordering te komen, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie dan ook verleend - komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De buitengerechtigde incassokosten worden bepaald op minimaal 15% van de verschuldigde hoofdsom, met een minimum van € 250,00.

## Artikel 25. Opschorting, opzegging en ontbinding

1. Opdrachtgever wordt geacht van rechtswege in verzuim te verkeren en zijn (resterende) schulden aan WeConnect zullen onmiddellijk opeisbaar zijn, indien:
  - a. Opdrachtgever zijn eigen faillissement, surseance van betaling of schuldsanering (WSNP) aanvraagt, failliet wordt verklaard dan wel toegelaten wordt tot de schuldsanering (WSNP), of aan Opdrachtgever uitstel van betaling wordt verleend;
  - b. Beslag is gelegd op een materieel gedeelte van het vermogen van Opdrachtgever en dit beslag niet binnen 14 dagen na beslaglegging is opgeheven;
  - c. Opdrachtgever niet voldoet aan enige op hem rustende verplichting uit de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht en/of de Overeenkomst;
  - d. Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk in gebreke is met voldoening van een factuur van WeConnect binnen de overeengekomen termijn;

- e. Opdrachtgever wordt ontbonden, geliquideerd, zijn onderneming, geheel of gedeeltelijk, staakt of zijn onderneming, direct of indirect, geheel of gedeeltelijk, verkoopt;
  - f. Een directe of indirecte wijziging plaatsvindt in de zeggenschap van (een deel van) de onderneming van Opdrachtgever.
2. In de situaties zoals omschreven in lid 1 van dit artikel, heeft WeConnect het recht om, zonder nadere ingebrekestelling, zonder gerechtelijke tussenkomst, zonder tot enige schadevergoeding gehouden te zijn en onverminderd haar overige contractuele en wettelijke rechten:
  - de nakoming van haar verplichtingen jegens Opdrachtgever op te schorten, waaronder mede wordt verstaan het recht om een Gedetacheerde (waaronder tevens freelancer c.q. doorlener) onmiddellijk terug te trekken, totdat Opdrachtgever al zijn verplichtingen jegens WeConnect is nagekomen;
  - de Zoekopdracht of Overeenkomst geheel of gedeeltelijk, met onmiddellijke ingang, te ontbinden;
  - volledige en onmiddellijke betaling te eisen van enig bedrag dat Opdrachtgever aan WeConnect verschuldigd is, ook voor zover dat nog niet opeisbaar was;
  - alvorens over te gaan tot (verdere) uitvoering van een Zoekopdracht of Overeenkomst, afdoende zekerheid voor tijdige nakoming van de (betalings-)verplichtingen van Opdrachtgever te verkrijgen.
3. Opdrachtgever zal voorts alle (overige) maatregelen nemen en handelingen verrichten die noodzakelijk zijn om WeConnect in staat te stellen om haar rechten onder de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht en/of de Overeenkomst uit te oefenen.
4. Behoudens gevallen als omschreven in het eerste lid, waarin de Zoekopdracht of Overeenkomst door WeConnect mag worden ontbonden, eindigt een Zoekopdracht of Overeenkomst met de volbrenging daarvan, of op een door partijen nadrukkelijk bepaald tijdstip. WeConnect en Opdrachtgever kunnen een Zoekopdracht of Overeenkomst, met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, doen eindigen. Opzegging dient plaats te vinden bij aangetekend schrijven. De datum waarop het aangetekende schrijven wordt verzonden, heeft te gelden als de datum waarop de opzegtermijn aanvangt. Indien tussentijdse opzegging mogelijk is of als een aangepaste opzegtermijn geldt, blijkt dit uit de Zoekopdracht of de Overeenkomst.
5. Een ontbinding of opzegging van de Zoekopdracht of Overeenkomst op grond van dit artikel door WeConnect laat onverlet haar mogelijkheden om vergoeding van de schade die zij dientengevolge lijdt te vorderen. WeConnect zal ten gevolge van haar ontbinding of opzegging van de Zoekopdracht of Overeenkomst nimmer aansprakelijk zijn voor eventuele directe of indirecte schade die Opdrachtgever hierdoor lijdt, zelfs niet indien zij de opzegtermijn niet in acht heeft genomen.

## **Artikel 26. Informatie, geheimhouding en Wet bescherming persoonsgegevens**

1. Alle informatie, in de ruimste zin des woords, die door WeConnect aan Opdrachtgever wordt verstrekt, in het kader van onderhandelingen, de Zoekopdracht of de Overeenkomst, is strikt persoonlijk en vertrouwelijk. Opdrachtgever is verplicht om de hoogste mate van geheimhouding met betrekking tot dergelijke informatie in acht te nemen en is daarnaast

- gehouden om alle noodzakelijke maatregelen en voorzieningen te treffen teneinde openbaring van de informatie aan een derde te voorkomen. Opdrachtgever zal alle werknemers en betrokken derde partijen eveneens tot geheimhouding verplichten.
2. Monden de onderhandelingen niet uit in een Zoekopdracht of Overeenkomst, dan zal Opdrachtgever de hoogste mate van geheimhouding betrachten ten aanzien van de informatie en zal hij die nimmer verstrekken aan derden, in de ruimste zin des woords. Opdrachtgever zal daarnaast niet gerechtigd zijn om op enige wijze gebruik te maken van de door WeConnect aangeleverde informatie, in de ruimste zin des woords, en dient op eerste verzoek alle informatie en alle gegevensdragers aan WeConnect te retourneren en alle daarvan gemaakte kopieën per direct te vernietigen.
  3. Opdrachtgever is gehouden de Wet bescherming persoonsgegevens en daarmee samenhangende wet- en regelgeving te eerbiedigen met betrekking tot door WeConnect, in het kader van haar Dienstverlening, verstrekte persoonsgegevens.
  4. Blijft Opdrachtgever in gebreke bij het bepaalde in de voorgaande leden, dan zal Opdrachtgever een niet voor matiging vatbare boete aan WeConnect verschuldigd zijn van € 25.000,00 voor iedere door WeConnect geconstateerde overtreding, ongeacht het recht van WeConnect om schadevergoeding te vorderen.

## Artikel 27. Aansprakelijkheid

1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de keuze van de (Young) Professional, Gedetacheerde of ZZP'er, ongeacht het soort Dienstverlening. WeConnect accepteert, indien, om welke reden dan ook, (achteraf) blijkt dat er een verkeerde keuze door Opdrachtgever is gemaakt, hiervoor geen enkele aansprakelijkheid. Hetzelfde geldt indien een (Young) Professional, Gedetacheerde of ZZP'er zich op enig moment (om hem of haar moverende redenen) terugtrekt. WeConnect zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen.
2. WeConnect is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen: bedrijfsschade, gederfde winst, schade door bedrijfsstilstand, immateriële schade, gevolgschade en andere vormen van vermogensschade, waaronder mede begrepen alle mogelijke aanspraken van derden, in de ruimste zin des woords, waaronder mede, doch niet uitsluitend, begrepen personeelsleden van Opdrachtgever.
3. Indien WeConnect op grond van de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht, de Overeenkomst en/of de wet jegens Opdrachtgever aansprakelijk is voor enigerlei schade, dan is deze aansprakelijkheid in ieder geval beperkt tot het bedrag dat op basis van de aansprakelijkheidsverzekering van WeConnect wordt uitgekeerd.
4. Indien de verzekeraar van WeConnect, om welke reden dan ook niet of niet volledig tot uitkering overgaat, zoals, doch niet uitsluitend, indien de desbetreffende verzekering geen dekking biedt, of een toepasselijke verzekering ontbreekt, zal de aansprakelijkheid van WeConnect in ieder geval zijn beperkt tot het bedrag van de netto factuurwaarde (exclusief BTW) van de betreffende Zoekopdracht of Overeenkomst. Hierbij geldt in alle gevallen een maximum aansprakelijkheid van € 10.000,00 per gebeurtenis of per reeks van gebeurtenissen met dezelfde oorzaak.
5. WeConnect is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien Opdrachtgever op het moment, waarop de hiervoor bedoelde gebeurtenis zich voordoet, in gebreke is met de nakoming van enige verplichting jegens WeConnect, behoudens opzet of grove schuld van WeConnect bij de uitvoering van de Zoekopdracht of Overeenkomst.
6. Aansprakelijkheid voor schade in de ruimste zin des woords, die is ontstaan al dan niet door opzet of grove schuld van niet-leidinggevende ondergeschikten van WeConnect en derden



(zoals (Young) Professional, Gedetacheerde of ZZP'er) als door WeConnect ingeschakeld bij de uitvoering van de Zoekopdracht of Overeenkomst, is volledig uitgesloten.

7. Opdrachtgever is gehouden WeConnect nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van Opdrachtgever, (Young) Professional, Gedetacheerde en ZZP'er, alsmede hun nabestaanden, ter zake van beweerdelijke schade, uit welken hoofde dan ook, in de ruimste in des woords, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt WeConnect alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.
8. Het is WeConnect te allen tijde toegestaan om haar vorderingen jegens Opdrachtgever te cederen.
9. Inlichtingen die door Opdrachtgever aan WeConnect zijn verstrekt, daaronder begrepen informatie over de toepasselijke inlenersbeloning, zullen door WeConnect als juist mogen worden aangemerkt. WeConnect is nimmer aansprakelijk voor schade die is ontstaan doordat zij is uitgegaan van door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie. Opdrachtgever vrijwaart WeConnect nadrukkelijk voor alle mogelijke aanspraken van derden, ter zake van beweerdelijke schade of boetes, in de ruimste zin des woords, die is ontstaan of die zijn verbeurd omdat WeConnect vertrouwd heeft op de juistheid van de door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie en dienovereenkomstig heeft gehandeld.

#### **Artikel 28. Geschillenregeling, rechtskeuze en forumkeuze**

1. Op alle aanbiedingen, diensten, offertes, opdrachtbevestigingen, Zoekopdrachten en Overeenkomsten van en met WeConnect is het Nederlands recht van toepassing.
2. Eventuele geschillen waarvoor een minnelijke oplossing niet mogelijk blijkt, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van de Rechtbank Amsterdam. Indien de kantonrechter bevoegd is om kennis te nemen van het geschil, worden geschillen beslecht voor de Rechtbank Amsterdam, kamer voor kantonzaken, locatie Parnassusweg.